

Государственное областное бюджетное учреждение здравоохранения «Ловозерская центральная районная больница»



Мурманская область, пгт. Ревда, 2023г.

ЗАДАЧИ И ФУНКЦИИ

Задачами ГОБУЗ «Ловозерская центральная районная больница» является выполнение работ, оказание услуг в сфере здравоохранения в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Мурманской области, сохранения и восстановление здоровья населения Мурманской области.

Функцией учреждения является оказание квалифицированной медицинской помощи населению на территории муниципального образования Ловозерский район Мурманской области.

Организационная структура ГОБУЗ «ЛЦРБ»

Наименование подразделения	Профиль коек	Койки круглосуточного пребывания, количество коек	Койки дневного пребывания, количество коек/пациенто-мест
Терапевтическое отделение с неврологическими койками	Терапевтические	14	8/8
	Неврологические	7	3/3
	Сестринского ухода	3	
Дневной стационар	Хирургические		15
	Гинекологические		9
Педиатрическое отделение	Педиатрические соматические	10	1/1
Приёмное отделение		2	
	Всего	36	

Дневной стационар при АПУ

Профиль коек	Количество коек/пациенто-мест
Терапевтические	5/5
Всего	5/5

Поликлинические подразделения ГОБУЗ «ЛЦРБ»

Наименование подразделения	Количество посещений в смену
Поликлиника пгт. Ревда	200
Поликлиника с. Ловозеро	120
Фельдшерско-акушерский пункт с. Краснощелье	

ВАКАНСИИ:

Врач невролог;

Врач-психиатр;

Врач-функциональной диагностики;

Врач-офтальмолог;

Врач ультразвуковой диагностики;

Фельдшер;

Фельдшер-лаборант;

Акушер (акушерка);

Медицинская сестра;

Медицинская сестра палатная

СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

ВРАЧИ от 80 тысяч рублей;

**СРЕДНИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ПЕРСОНАЛ
от 50 тысяч рублей.**

МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

- Выплачиваются единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам, прибывшим, переехавшим в Мурманскую область на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа в размере 2 миллиона рублей («Земский доктор»);
- Выплачиваются единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам, принимаемым на квотируемые рабочие места, имеющим право на меры социальной поддержки в соответствии с Законом Мурманской области от 25.12.2012 № 1572-01-ЗМО в размере 1 миллион рублей;
- Предусмотрена возможность предоставления специалистам одновременно и компенсационных выплат, и региональных выплат в этом случае максимальный размер компенсационной выплаты составит 3 миллиона рублей (Постановление Правительства Мурманской области от 09.01.2023г. № 1-ПП).

-В соответствии с Законом Мурманской области от 06.06.2003 № 400-01-ЗМО «О социальной поддержке медицинских работников Мурманской области» молодым специалистам при устройстве на работу впервые производится выплата единовременного пособия в размере шести должностных окладов;

-Молодым специалистам, не имеющим медицинского стажа, дающего право на получение надбавки за должностному продолжительность непрерывной работы, производится выплата ежемесячной двадцатипроцентной надбавки к должностному окладу;

-Медицинским работникам (врачам, провизорам, среднему медицинскому и фармацевтическому персоналу) производится выплата ежегодной разовой материальной помощи в размере 0,4 должностного оклада;

-Медицинским работникам выплачивается разовая материальная помощь к ежегодному отпуску в размере 0,6 должностного оклада.

- Медицинским работникам выплачивается 25% надбавка к должностному окладу за работу в сельских населенных пунктах или поселках городского типа;
- Медицинским работникам процентная надбавка к заработной плате (80%) в полном размере с первого дня трудоустройства (ПП МО №32 от 23.01.2023).

МЕРЫ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ДЛЯ СТУДЕНТОВ

- Выплачивается стипендия студентам-целевикам в размере 6 тысяч рублей при условии сдачи промежуточной аттестации на оценки «отлично» и хорошо; 10 тысяч рублей ординаторам;
- Оплачивается стоимость проезда от места обучения за пределами Мурманской области к месту прохождения практической подготовки на территории Мурманской области и обратно;
- Оплачивается аренда жилья на время практики.
- Предоставляется мера социальной поддержки в виде ежемесячной стипендии в размере 3 тысячи рублей, получающим среднее медицинское образование в Российской Федерации и заключившим договор о выплате ежемесячной стипендии и трудоустройстве с медицинской организацией Мурманской области.

(ЗМО № 2840-01 от 14.12.2022)

ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

Лицам, заключившим трудовые договоры о работе в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера в соответствии с Трудовым кодексом РФ предоставляются следующие гарантии и компенсации:

- Ежегодный оплачиваемый отпуск в количестве 28 календарных дней;
 - Предоставляется ежегодный, дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в районе Крайнего севера в количестве 24 календарных дней;
 - Предоставляется оплата проезда к месту использования отпуска и обратно из отпуска один раз в два года, работнику и лицам, находящимся у него на иждивении;
 - Единовременное пособие в размере двух месячных окладов и единовременное пособие на каждого прибывшего с ним члена его семьи в размере половины месячного оклада;
 - Предоставляется оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней для обустройства на новом месте.
- .

ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

- Оплата стоимости проезда работника и членов его семьи в пределах территории РФ по фактическим расходам, а также стоимости провоза багажа не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозки железнодорожным транспортом.

РЕШЕНИЕ ЖИЛИЩНЫХ ВОПРОСОВ

- Предоставляется благоустроенное, меблированное жилое помещение (квартиры);
- Единовременные социальные выплаты на приобретение или строительство жилого помещения отдельным категориям медицинских работников (ЗМО № 2269-01 от 08.06.2018);
- Ежемесячная жилищно-коммунальная выплата медицинским и фармацевтическим работникам проживающим в сельских населенных пунктах или поселках городского типа в размере 3835,59 (ЗМО №561 от 27.12.2004).

НАСТАВНИЧЕСТВО

-С целью закрепления кадров, повышения профессионального мастерства и уровня компетенции молодых специалистов в ГОБУЗ «Ловозерская центральная районная больница» внедрена система наставничества (Приказ №110-А от 22.04.2021г. «О наставничестве»).

-За молодыми специалистами закрепляются опытные наставники.

БУДЕМ РАДЫ ВИДЕТЬ ВАС В
НАШЕМ КОЛЛЕКТИВЕ.

Наш адрес: Мурманская область, пгт. Ревда, ул.
Комсомольская, дом 2

otdel-kadrov-lcrb@mail.ru

Главный врач:

Маслак Владимир Григорьевич

9113040037

Начальник отдела кадров:

Мартынова Вера Валентиновна

8-815-38-44-194